Заключение руководителя практики от производства должно быть представлено в виде характеристики.

Характеристика может быть выполнена в текстовой форме, с отражением соответствующих вопросов.

Также характеристика при дефиците времени может быть выполнена с заполнением бланка теста. Так как зачет по практике является дифференцированным, руководитель от производства должен указать итоговую оценку за практику.

***Вопросы, отражаемые в характеристике***

1. Сколько времени работал практикант на практике.
2. Проявленное практикантом отношение к делу: дисциплинированность, ответственность, добросовестность, настойчивость и т.п.
3. Отношение к окружающим (требовательность, приветливость, внимательность, чуткость и т.п.).
4. Отношение к общественной работе.
5. Заключение руководителя об уровне специальной теоретической подготовке, практических навыках, организационных способностях и моральных качествах.

В характеристике должны быть отмечены факты нарушения производственной трудовой дисциплины или, если практикант приносил пользу строительной организации, ходатайство перед администрацией колледжа о поощрении его с формулировкой мотива.

6. Итоговая оценка по практике.

**Производственная характеристика**

на практиканта

(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ИТОГОВАЯ ОЦЕНКА ЗА ПРАКТИКУ:

М.П. Подпись

**ХАРАКТЕРИСТИКА**

на практиканта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Прошедшего практику в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п.п. | Вопросы | Ответы (заполнить или подчеркнуть) |
| 1. | Сколько времени работал в организации. | С  по |
| 2. | Проявленное в период практики отношение к делу:  - дисциплинированность  - ответственность  - добросовестность  - самостоятельность  - другие качества | отл., хор., уд., плохо  отл., хор., уд., плохо  отл., хор., уд., плохо  отл., хор., уд., плохо |
| 3. | Отношение к окружающим (требовательность, приветливость, внимательность и т.п.) | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (охарактеризовать основные качества) |
| 4. | Участвовал ли в общественной жизни коллектива:  а) в спортивной работе  б) в художественной самодеятельности  в) оценка выполнения задания по общественной работе | (форма участия, дата)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (форма участия, дата)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (форма участия, дата)  отл., хор., уд., плохо |
| 5. | Были ли нарушения трудовой дисциплины:  - опоздания на работу  - прогулы  - преждевременные уходы | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (даты)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (даты)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  (даты) |
| 6. | Заключение руководителя практики от производства:  - уровень специальной, теоретической подготовки  -практические деловые навыки  - организаторские способности  - моральные качества | отл., хор., уд., плохо  отл., хор., уд., плохо  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  выс., посредств., низ. |
| 7. | Взяли бы Вы на участок данного практиканта после окончания колледжа | Да, нет. |
| 8. | Итоговая оценка за практику | отл., хор., удовл. |

М.П. Подпись

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г.